

Согласовано:

ГПОУ ЯО Ярославский кадетский колледж

Утверждено:

Зам. начальника Ярославского отделения ГКУ ЦЭН ЯО

Н.С.Кузнецова

Индивидуальный план мероприятий

по организации работы с ГПОУ ЯО Ярославский кадетский колледж

в связи с сокращением численности или штата работников организации

№ п/п	Мероприятие*	Срок исполнения**	Ответственный за исполнение от Ярославского отделения ГКУ ЦЭН ЯО /от организации	Планируемый результат
1. Общие мероприятия				
1.1	Мониторинг текущей ситуации на предприятии	29.06.2023-01.09.2023	Репина И.Ю./ Васильевская Н.С.	Взаимодействие с сотрудником организации на постоянной основе
1.2	Профилирование работодателя	29.06.2023	Репина И.Ю./ Васильевская Н.С.	Отнесение организации к определенной группе в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик в целях оказания им наиболее

				эффе́ктивной помощи при подборе работников с учетом ситуации на рынке труда.
1.3	Организация взаимодействия представителя Ярославского отделения ГКУ ЦЗН ЯО с сотрудником отдела кадров организации	05.07.2023	Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Составление дорожной карты взаимодействия Ярославского отделения ГКУ ЦЗН ЯО и работодателя
1.4	Закрепление за предприятием куратора, комплексно занимающегося вопросами кадрового обеспечения	29.06.2023	Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Создание приказа о назначении куратора для оказания консультационной и методической помощи при организации работы с предприятием
1.5	Организация выездного консультационного пункта в организации для оперативного информирования и консультирования работников предприятия	12.07.2023	Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Выезд сотрудников Ярославского отделения ГКУ ЦЗН ЯО в организацию 12.07.2023
1.6	Проведение выездных preventивных консультаций (по мере необходимости)	29.06.2023-01.09.2023	Репина И.Ю./ Василевская Н.С./ Чернышева А.Е./	Выезд сотрудников Ярославского отделения ГКУ ЦЗН ЯО в организацию
1.7	Организация работы телефона «горячей линии»	постоянно	Репина И.Ю./	Постоянное взаимодействие с представителем организации и гражданами, находящимися под риском увольнения.
1.8	Информирование работников о мероприятиях по трудоустройству и адаптации работников	05.07.2023-31.07.2023	Савельева М.В./ Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Выезд сотрудников Ярославского отделения ГКУ ЦЗН ЯО в организацию
1.9	Информирование предприятия о дополнительных мерах поддержки в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда.	05.07.2023	Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Направлено информационное письмо

1.10	Проведение мониторинга трудоустройства работников в случае увольнения	постоянно	Савельева М.В. Чернышева А.Е./ Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Взаимодействие с сотрудником организации на постоянной основе
2. Мероприятия для работников, находящихся под риском увольнения				
2.1	Проведение мероприятий по профилированию, включаящих анализ возрастного и профессионально-квалификационного состава работников, находящихся под риском увольнения	05.07.2023-31.07.2023	Савельева М.В. Чернышева А.Е./ Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Составление индивидуального плана работы в соответствии с профильной группой. Анализ наиболее востребованных работниками мероприятий, их подготовка.
2.2	Составление индивидуального плана мероприятий по содействию занятости для работников, находящихся под риском увольнения, на основе проведенного анкетирования.	05.07.2023-31.07.2023	Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Знакомство граждан, находящихся под риском увольнения, о вакантных рабочих местах на предприятиях города и области.
2.3	Информирование граждан о возможности трудоустройства на предприятиях города, в том числе предприятия оборонно-промышленного комплекса.	29.06.2023-01.09.2023	Репина И.Ю./ Василевская Н.С.	Помощь в составлении резюме
2.4	Предоставление гражданам, находящимся под риском увольнения, сервиса по составлению (корректировке) резюме («Мое резюме»)	05.07.2023-31.07.2023	Чернышева А.Е./ Василевская Н.С.	Ориентировка навыков переговоров с работодателем, подготовка к собеседованию.
2.5	Предоставление гражданам, находящимся под риском увольнения, сервиса по подготовке к переговорам с работодателем («Мое собеседование»)	05.07.2023-31.07.2023	Чернышева А.Е./ Василевская Н.С.	

* перечень и количество мероприятий может изменяться в процессе взаимодействия

** даты проведения мероприятий могут изменяться в процессе взаимодействия

Контактные телефоны:

Куратор Ярославского отделения ГКУ ЦЗН ЯО

Контактное лицо

Репина И.Ю. – 30-01-40

Василевская Н.С.-24-27-22